

# LA REFORMA PENDIENTE En Quintana Roo



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**CPCQROO**  
COMITÉ DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo



**SESAEQROO**  
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**Cuando la lealtad es con la persona que nos invitó a trabajar, se genera una distorsión muy fuerte, porque estamos mucho más ocupados tratando de satisfacer lo que esa persona requiere, y no lo que el puesto está exigiendo.**

**La profesionalización trata de modificar estos esquemas de lealtades que han hecho tanto daño y que han generado desconfianza.**

**Un servicio público de carrera favorece la relación de confianza entre los propios funcionarios y entre los funcionarios y la ciudadanía.**

---

**María del Carmen Pardo**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**El sistema de botín significa que alguien electo considera que los cargos para acompañarle en las tareas públicas, le pertenecen. Entonces los reparte entre los suyos, se los apropia para tener mas espacios de control. Apropiarse de los puestos es ya de suyo, una forma de corrupción y seguramente es una de las formas más frecuentes si no, de las más delicadas de la corrupción.**

---

**Mauricio Merino Huerta**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**En Quintana Roo ha habido una política errática en el manejo del personal y en el funcionamiento de la administración pública, que no tiene otra razón de ser más que la de satisfacer las necesidades de la población**

**El Servicio Público de Carrera que necesitamos en México no es un esquema europeo o como el de Estados Unidos, que buscan un rompimiento entre la política y la administración pública. Eso en nuestro país, es prácticamente imposible.**

**Necesitamos un esquema que se adecúe a nuestras circunstancias, porque ni el presupuesto aguanta, ni el comportamiento social lo permite. El hartazgo social es cada vez mayor.**

**León Lizárraga Cubedo**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**No tiene ningún sentido cambiar la norma de un modo que luego no pueda ser implementada por las personas que llevan a cabo la gestión del personal en las instituciones, en las áreas de recursos humanos.**

**Tenemos que hacer sistemas que puedan ser gestionados por las personas con las que contamos en nuestras administraciones públicas.**

---

**Mercedes Iacoviello**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**Los políticos tienen seducción por la ocupación. Al asumir el gobierno, cualquiera que sea el nivel o el partido político, hay una tentación por ocupar la totalidad de cargos.**

**“Si ya ganamos las elecciones, entonces la administración es nuestra” y por tanto hay que poner ahí a los militantes, a los leales, a los que les tenemos confianza para llevar a cabo las actividades. Y por supuesto, eso es parte del problema.**

---

**José Roldan Xopa**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**La mayor debilidad institucional en las administraciones públicas contemporáneas se encuentra en la falta de pericia, capacidad e incluso desconocimiento de las funciones que las personas deben desempeñar.**

**Esto lleva a un gran escepticismo respecto de si las personas servidoras públicas pueden o no, resolver los asuntos públicos es decir, si pueden o no, gobernar.**

---

**Juan Antonio Rodríguez Hernández**



**Cuando se piensa en un servicio público de carrera, que se basa en el mérito, como valor universal, hay que agregar la idea de merecimiento. Es decir, considerar la situación de aquellos grupos que socialmente han quedado en desventaja por razones estructurales, como son las mujeres, las poblaciones indígenas, personas con discapacidad, entre otros, que no han podido tener acceso igualitario al empleo del Estado.**

---

**Ana Laura Rodríguez Gustá**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**Los servicios públicos de carrera a través de la profesionalización del funcionariado, es la vía idónea para garantizar el derecho humano a una buena administración pública.**

---

**León Aceves Díaz de León**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



**En México tenemos un mandato en materia de derechos humanos, igualdad de género y no discriminación, mismo que debe aplicarse en el diseño de sistemas de profesionalización. Tenemos que salvar el obstáculo de pensar que son temas sectorizados.**

**Hay que trascender esa visión, porque las políticas en estas materias no deben ser aisladas, sino que necesitan aplicarse para detonar cambios que son transversales a todos los temas y todas las materias.**

---

**Isabella Esquivel Ventura**



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**CPCQROO**  
COMITÉ DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo



**SESAEQROO**  
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO



# Rumbo a un nuevo marco normativo del **Servicio Público de Carrera** en Quintana Roo



**Sistema  
Anticorrupción**  
del Estado de Quintana Roo



**CPCQROO**  
COMITÉ DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo



**SESAEQROO**  
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

**SERVICIO  
PÚBLICO  
DE CARRERA**  
QUINTANA ROO

